

**VACATURE BESTUURSLID NATUURRIJK LIMBURG ZUID
FONDSENWERVER**

Profiel van de kandidaat

- voorkeur voor HBO denk- en werkniveau of hoger;
- wonend in het werkgebied van de coöperatie;
- beschikken over een netwerk in de regio in het groene domein/agrarische domein/particuliere domein;
- aantoonbaar belangstelling voor, en kennis van landbouw, flora/fauna en/of landschap;
- brede maatschappelijke kijk op de (duurzame) ontwikkeling van de landbouw in het landelijk gebied;
- bestuurlijke ervaring en een teamplayer zijn die over voldoende communicatieve vaardigheden beschikt;
- proactieve houding en een oog voor mogelijkheden voor verbetering van de organisatie;
- kennis hebben van en ervaring met fondsenwerving in een vereniging, stichting of coöperatie of uit hoofde van een functie in de financiële wereld is een pré.
- Goede computer vaardigheden met o.a. Internet, Word, Excel, Outlook,...
- beschikbare tijd: minimaal 2 uur per week.

Specifieke taken van de fondswerver.

- invulling geven aan o.a. het ontwikkelen van innovatieve manieren om (nieuwe) fondsen te werven en opstellen van een geheel nieuw fondsenwervingsplan. Het plan ter goedkeuring voorleggen aan het bestuur.
- opstellen en bewaken van een jaarlijks fondswervingsplan. Dit wordt per kalenderjaar opgesteld en ter goedkeuring aan het bestuur en ook aan de ALV voorgelegd.
- aanleveren van actuele overzichten (activiteiten en financieel) inzake de stand van zaken aan het bestuur.
- nemen van (financiële) beslissingen in overleg met het bestuur.
- inzetten om fondsenwervingsactiviteiten op te zetten alsook het coördineren en uitvoeren hiervan.
- zorg dragen voor naleving van de wet en regelgeving inzake fondsenwerving
- werven van leden en vrijwilligers voor fondsenwerving
- enthousiasmeren, begeleiden, ondersteunen en waarderen van leden en vrijwilligers op groeps,- en individueel niveau.
- opbouwen en onderhouden van contacten met en aanspreekpunt zijn voor het regionale bedrijfsleven, de (regionale) overheid,....
- aanleveren van teksten voor de website met informatie over (actuele) fondsenwervingsactiviteiten.

Naast competenties is het van groot belang dat het bestuurslid:

- het vertrouwen van de achterban heeft;
- affiniteit heeft met agrarisch natuur- en landschapsbeheer (ANLB) en plattelandsontwikkeling;
- in staat is het ANLB belang naar buiten toe uit te dragen;
- beschikt over een passend netwerk in het groene domein/agrarische domein/particuliere domein
- voldoende tijd beschikbaar heeft om zich in te zetten voor de coöperatie;
- en in staat is om bruggen te slaan tussen de verschillende partijen in de gebiedscoalitie;
- voldoende afstand kan nemen tot het privé belang van de individuele deelnemende boer(en)/beheerder(s) en onafhankelijk van die belangen besluiten kunnen nemen, ook als dat besluiten zijn die weerstand kunnen oproepen.

Vanwege de 'afstand' tussen de coöperatie en beheerder is een transparante besluitvorming nodig.

Dat vraagt om een goede communicatie via de coöperatie en/of rechtstreeks met de deelnemers/beheerders.